



Departamento Jurídico y Fiscalía
Unidad de Pronunciamientos,
Innovación y Estudios Laborales
E17496(1087)2019

0454

ORDINARIO N°: _____/

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Cláusula tácita. Asunto controvertido. Tribunales de Letras del Trabajo.

RESUMEN:

Los elementos de prueba y juicio reunidos no resultan suficientes para dejar establecido que, en la situación examinada, se configuraría una cláusula tácita en beneficio de los dependientes del conglomerado de empresas Derco, sin perjuicio del derecho que asiste a esas organizaciones sindicales para recurrir a los Tribunales de Letras del Trabajo para que conozcan y resuelvan el asunto controvertido.

ANTECEDENTES:

- 1) Revisión de 21.01.2020, de Jefe Departamento Jurídico y Fiscal.
- 2) Respuesta de Derco, de 16.08.2019.
- 3) Presentación de don Paulo Rojas Arellano, Bruno Gatica Riquelme, Arturo Rojas Maldonado y Juan Carlos Aranda, dirigentes sindicales de empresas vinculadas a Derco, de 27.05.2019.

SANTIAGO, 21 ENE 2020

DE: JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A: sindicatodercocenter@gmail.com
sindicatofrancomecanica1@gmail.com
interderco@gmail.com
juanaranda_262@hotmail.com

Mediante presentación del antecedente 3), los dirigentes sindicales que se individualizan han solicitado un pronunciamiento de esta Dirección que resuelva sobre la legalidad de la supresión unilateral de un beneficio que, por más de 20 años, se ha otorgado al conjunto de trabajadores dependientes de las empresas Derco.

En efecto, como se señala en la presentación, desde aproximadamente el año 2000, todos los trabajadores del grupo de empresas Derco han disfrutado del beneficio denominado "tarjeta empresa relacionada", con un tope anual de \$2.000.000.- por dependiente, para adquirir con descuentos productos de las tiendas Homecenter-Sodimac-

Homy, beneficio que unilateralmente y sin contar con el consentimiento de los trabajadores, fue suprimido a contar de mayo de 2019.

En concepto de los recurrentes, el beneficio descrito forma parte de los contratos de trabajo de los dependientes, al haberse incorporado a éstos en virtud de cláusula tácita.

Para dar respuesta con pluralidad de puntos de vista a la consulta de las citadas organizaciones sindicales, se dio traslado a la empleadora de la presentación para que manifestara su opinión sobre la materia y argumentara sobre los hechos y el derecho que estimase aplicable, como asimismo, se requirió a la Inspección correspondiente que practicara una visita inspectiva a la empresa Derco, a fin que emitiera el informe de fiscalización de carácter investigativo que dé sustento al pronunciamiento de esta Dirección.

Ahora bien, para establecer si es procedente en el caso en examen la aplicación de la doctrina de la cláusula tácita debe tenerse presente que conforme a la reiterada jurisprudencia administrativa de esta Dirección, forman parte integrante del contrato de trabajo todos los derechos y obligaciones a que las partes se han obligado mutuamente en los hechos y en forma estable en el tiempo, aunque no estén expresamente contemplados ni escriturados materialmente en el contrato. Por esta vía, se amplía el compromiso literal y escrito de trabajadores y empleadores, toda vez que el contrato de trabajo, de acuerdo con el inciso primero del artículo 9º del Código del Trabajo, tiene la naturaleza de consensual y obliga más allá del mero tenor del texto firmado por las partes, lo que sólo puede ser dejado sin efecto por mutuo consentimiento según lo precisa el artículo 1545 del Código Civil (Dictamen N° 4864/275, de 20.09.1999).

A su turno, según respuesta al traslado que se le confiriera, la empleadora manifiesta que ya el año 2012 se interrumpió la entrega de la referida *"tarjeta empresa relacionada"* que permitía descuentos en Sodimac y empresas afines, subsistiendo el beneficio para los antiguos dependientes y no otorgándoseles a aquellos contratados desde esa data en adelante. Agrega enseguida, que este acceso a descuento desde siempre fue otorgado por un tercero ajeno a la relación laboral, situación que jurídicamente impediría dar origen a una cláusula tácita entre el conglomerado de empresas Derco y sus dependientes. Concluye, que no habiéndose alegado en su oportunidad la interrupción de la entrega de la referida tarjeta -año 2012- lo planteado por los recurrentes resultaría extemporáneo.

A su vez, el informe de fiscalización emitido por la Inspección correspondiente confirma parcialmente las aseveraciones de la empleadora y no entrega antecedentes suficientes ni convincentes que permitan concluir administrativamente, que la empresa Derco se encuentra obligada tácitamente a otorgar un beneficio del cual - aparentemente - ha sido mera intermediaria.

Efectivamente, los descuentos en las compras de productos que beneficiaban a los dependientes de las empresas Derco, conforme a los antecedentes reunidos, figuran de cargo y financiados exclusivamente por Sodimac y sus empresas afines, no existiendo ningún documento o indicio que la empleadora de alguna forma o en alguna medida hubiese contribuido a solventar el beneficio de que han sido titulares sus trabajadores.

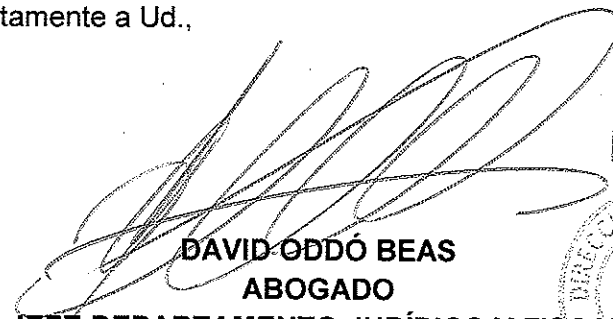
En estas condiciones, todo indica que se está en presencia de un asunto controvertido que pudiera ser resuelto por los tribunales de justicia. Como lo ha precisado esta Dirección en Dictamen N°4968/335, de 27.11.2000, lo que piden esas organizaciones sindicales es, más bien, una decisión *"de contenido nítidamente jurisdiccional, pues requiere independencia de juicio, actividad de partes, procedimientos de prueba..., decisión del asunto controvertido y, en fin, al menos un básico sistema de recursos, actuaciones e*

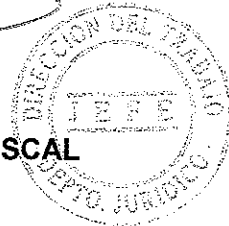
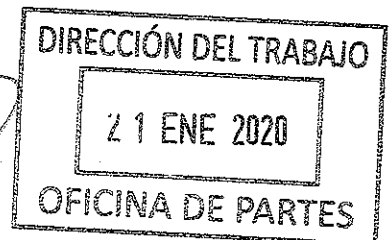
instancias constitutivas de un debido proceso”, lo que no es materia de un órgano administrativo resolver.

Así entonces, conforme al artículo 420 letra a) del Código del Trabajo, la materia que se consulta es propia de los Tribunales del Trabajo, al prescribir esta disposición que son de competencia de éstos, “a) las cuestiones suscitadas entre empleadores y trabajadores por aplicación de las normas laborales o derivadas de la interpretación y aplicación de los contratos individuales o colectivos del trabajo o de las convenciones y fallos arbitrales en materia laboral;”.

En consecuencia, conforme a las disposiciones legales citadas, jurisprudencia administrativa y documentación tenida a la vista, cúpleme manifestar que los elementos de prueba y juicio reunidos no resultan suficientes para dejar establecido que en la situación examinada se configuraría una cláusula tácita en beneficio de los dependientes del conglomerado de empresas Derco, sin perjuicio del derecho que asiste a esas organizaciones sindicales para recurrir a los Tribunales de Letras del Trabajo para que conozcan y resuelvan el asunto controvertido.

Saluda atentamente a Ud.,


DAVID ODDÓ BEAS
ABOGADO
JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL
DIRECCIÓN DEL TRABAJO




MBA/RGR
Distribución:
- Jurídico
- Partes