

Con el objetivo de brindar oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional, se acordó en conjunto con Sindicatos en la última Negociación Colectiva, realizar una vez al año, procesos de movilidad interna.

En virtud de lo anterior es que nuestro equipo de Post Venta Dercocenter, busca incorporar a las personas más idóneas para las siguientes vacantes:

Vacante	Marca	Sucursal	Dirección	Horario
Técnico C	Todas las marcas automotrices	Plaza Oeste	Avenida Américo Vespucio 1501 Locales 185-186 -187, Comuna de Cerrillos	Lun a vie de 08:00 a 18:00 / sábados de 09:00 a 16:00 hrs

Requisitos de Postulación:

- 1- Contar con 2 años de antigüedad en Dercocenter y en la categoría actual de mecánico express (Requisito excluyente).
- 2- Dada la vacante existente, sólo podrán postular las personas que desempeñen el cargo correspondiente a la antesala de la vacante establecida. Por ej., en este caso la vacante es Técnico C, sólo podrán postular personas que ocupen actualmente la vacante de mecánico express.

Criterios de Evaluación y ponderadores: (Pauta de Evaluación)

<b>ANTIGÜEDAD</b>		<b>60%</b>	
Se calculará la antigüedad en la empresa Dercocenter, no en otras empresas del grupo Derco. Antigüedad en Dercocenter será considerada tomando los años como mecánico express.			
<b>EVALUACION DE DESEMPEÑO</b>		<b>20%</b>	
La evaluación de desempeño corresponde a la experiencia técnica de la marca a la que postula y las habilidades comportamentales en función del trabajo y de la entrevista del jefe de la vacante a la que se postula. Para aquellos casos en que la jefatura actual es la misma de la vacante disponible, se homologa la nota de evaluación.			
<b>La evaluación de desempeño se divide en 2 criterios:</b>			
Evaluación jefatura actual	Ponderación Criterio – 80%	Evaluación jefatura vacante	Ponderación Criterio- 20%
Evaluación realizada por la jefatura actual sobre el dominio técnico y competencias en relación con su desempeño actual.		Entrevista personal realizada por la jefatura de la vacante disponible en donde evaluará habilidades técnicas y competencias del postulante para la vacante disponible	
<b>PRIORIZACION DE CANDIDATOS DE LA MISMA SUCURSAL</b>		<b>20%</b>	
Se priorizará a los candidatos que pertenezcan a la sucursal en donde se genera la vacante. Este criterio se sustenta en la estabilización de dotación definida para cada sucursal conforme a su carga laboral y ordenes de trabajo.			

Procedimiento: Interesados enviar el siguiente formulario completo a Natalia San Martín al correo [nataliasanmartin@dercocenter.cl](mailto:nataliasanmartin@dercocenter.cl)